



平成 24 年 2 月 1 日

各 位

会社名 日立電線株式会社  
代表者 執行役社長 高橋 秀明  
(コード番号 5812 東証・大証 1 部)  
問合せ先 ビジネスサポート本部  
人事総務部門総務部長  
木暮 正一  
(TEL. 03-6381-1050)

## 早期退職・転職支援制度利用者募集結果に関するお知らせ

日立電線株式会社は、平成 23 年 10 月 28 日に公表しました早期退職・転職支援制度の募集を終了しましたので、募集結果及び本件が業績に与える影響について、下記のとおりお知らせいたします。

記

### 1. 早期退職・転職支援制度の概要

- (1) 募集人員：約 650 名
- (2) 対 象 者：35 歳以上の当社及び国内連結子会社の社員
- (3) 募集期間：平成 23 年 11 月 1 日から平成 23 年 12 月 31 日
- (4) 退 職 日：原則として平成 23 年 12 月 20 日から平成 24 年 1 月 20 日までの期間
- (5) 優遇措置：通常の退職金に加えて早期退職に伴う加算金を支給します。

また、希望者に対して、外部の転職支援会社による再就職支援を行います。

### 2. 募集結果

応募者数：917 名

### 3. 今後の見通し

今回の早期退職・転職支援制度の実施に伴う加算退職金の支出等により、平成 24 年 3 月期第 3 四半期連結決算において、特別損失 54 億円を計上しました。本件を含めた平成 24 年 3 月期通期の業績予想は、本日「特別損失の計上及び通期業績予想の修正に関するお知らせ」として公表しております。

また、当社グループでは、早期退職・転職支援制度とあわせて社外出向・転籍を実施しています。

これらの施策により、国内連結人員を平成 24 年 3 月末時点で約 1,200 人削減（平成 23 年 6 月末比較）する計画でしたが、早期退職・転職支援制度の応募者数増加、事業環境にあわせた社外出向・転籍の促進により、平成 24 年 3 月末時点で約 1,600 人削減する見通しです。

なお、早期退職・転職支援制度等による国内人員の適正化により、平成 24 年度の人件費を約 90 億円削減（平成 23 年 3 月期比較）する見通しです。

以 上