



平成 23 年 10 月 28 日

各 位

会社名 日立電線株式会社
代表者 執行役社長 高橋 秀明
(コード番号 5812 東証・大証 1 部)
問合せ先 ビジネスサポート本部
人事総務部門総務部長
木暮 正一
(TEL. 03-6381-1050)

早期退職・転職支援制度の導入について

日立電線株式会社は、平成 23 年 9 月 9 日公表の「平成 23 年 3 月期～平成 25 年 3 月期中期経営計画『プラン“BRIDGE”』の見直しについて」においてお知らせいたしました早期退職・転職支援制度の導入について、労働組合との協議の結果、下記のとおり実施することで合意に至りましたので、お知らせいたします。

記

1. 早期退職・転職支援制度を導入する理由

当社グループは、平成 21 年 3 月期に経営環境の急激な悪化により業績が落ち込んで以降、さまざまな事業構造改革や業績改善施策に取り組んできました。しかしながら、平成 21 年 3 月期以降は赤字決算が続いており、この状況に対応するために中期経営計画を見直し、新たな事業構造改革施策を追加した新中期経営計画「リニューアル・プラン“BRIDGE”」を策定いたしました。

この新中期経営計画に基づき、事業の「選択と集中」並びに事業体制の再編施策を進めるとともに、スリム化する国内事業の規模にあわせて、早期退職・転職支援制度を含めた人員の適正化を図ることといたしました。

2. 早期退職・転職支援制度の概要

- (1) 募集人員：約 650 名
- (2) 対 象 者：35 歳以上の当社及び国内連結子会社の社員
- (3) 募集期間：平成 23 年 11 月 1 日から平成 23 年 12 月 31 日
- (4) 退 職 日：平成 23 年 12 月 20 日から平成 24 年 1 月 20 日
- (5) 優遇措置：通常の退職金に特別退職金を加算して支給します。

また、35 歳から 63 歳までの希望者に対して、外部の転職支援会社による再就職支援を行います。

3. 今後の見通し

早期退職・転職支援制度の実施に伴い発生する特別損失は連結で約 70 億円と見込んでおり、本件を含めた平成 24 年 3 月期通期の業績予想は本日「特別損失の計上及び第 2 四半期連結累計期間の業績予想と実績値との差異、並びに通期業績予想の修正に関するお知らせ」として公表しております。

また、平成 25 年 3 月期以降の業績に与える影響につきましては、施策の進捗にあわせて、今後、精査してまいります。

以 上