

## 環境教育

環境保護活動の継続的取り組みを推進するために、従業員全員とその家族に対して高いエコマインドの醸成が重要と考えています。そのため、従業員とその家族向けの広報紙に環境保護の取り組みを紹介し、一人一人に環境保護の意義と重要性の意識高揚をはかっています。また、全従業員を対象とした環境教育の実施と、それとは別に階層別の環境教育とを実施しており、新入社員から管理監督者まで幅広い階層を対象に環境保護に関する知識の習得と階層毎に個人個人がしなければならないこと・してはならないことを教育しています。この他、外部講師による環境講演会を随時開催し、またISOマネジメントシステムの継続的レベルアップのために内部監査員養成を続けています。



教育名称	対象者	回数
新入社員教育	新入社員	1回 / 年
特別教育	特定作業従事者	1回 / 年
緊急時訓練	特定作業従事者	1回 / 年
内部監査員認定研修	内部監査員予定者	4回 / 年
技能員研修	技能員	1回 / 年
主任者研修	設計・営業・管理部門主任	4回 / 年
新任課長研修	設計・営業・管理部門新任課長	1回 / 年
監督指導者研修	現場監督指導者	1回 / 年
新任管理監督者研修	新任現場管理監督者	1回 / 年
環境講演会	全員	随時

## 社会貢献活動

### 山岳部によるハイキングコース整備活動

山岳部は日高工場の裏山にある小木津山ハイキングコースの整備活動を続けています。人身の安全を確保すると共に貴重な自然を踏み荒らすことのないように、行先を示す指導標の整備や壊れた丸木橋の架け替え作業を実施しています。



丸木橋架け替え作業



指導標整備作業